

PROJET & CULTURE D'ENTREPRISE

Ambition	Être un acteur et un partenaire de confiance et reconnu de l'insertion socio-professionnelle
Vision	Développer l'image et l'estime de soi de chaque usager en lui donnant un rôle et une identité dans la société
Missions	Offrir un accompagnement personnalisé qui enrichisse et valorise ses compétences et qui favorise son autonomie
Valeurs	Considérer chacun dans toute sa singularité et le rendre acteur de sa vie selon ses habiletés et ses ressources

Le secteur Accueil & Habitat a pour mission d'accueillir en milieu résidentiel des personnes en situations de handicap. Il comprend l'ensemble des services aux utilisateurs, de l'admission au départ des résidents, en veillant à créer, maintenir et développer la qualité de vie des personnes accueillies dans toutes leurs activités quotidiennes hors professionnelles en veillant à leur proposer des lieux de vie adaptés aux modes de vie actuels, en leur offrant des soins médicaux et de confort, en leur proposant des activités quotidiennes, individuelles et/ou collectives, des animations et des événements réguliers ou ponctuels.

Pour nos Résidences, nous recherchons des **stagiaires éducateurs/trices** du 16 août 2023 au 21 juillet 2024 (stage d'observation longue durée).

Ref.	Résidences	Particularités	Disponibilité
Res/Me	Médico-éducatives	Home avec occupation qui accueille des personnes, qui en raison de leur âge ou de leur aptitudes, nécessitent un accompagnement soutenu pour la réalisation de leurs habitudes de vie. Taux d'activité 85%	3 places
Res/E	Educatives	Home sans occupation qui accueille des personnes dont l'autonomie et l'indépendance leur permet de prendre part aux activités de la vie quotidienne et d'exercer une activité professionnelle à temps plein ou à temps partiel à l'extérieur. Taux d'activité 85%	3 places
Res/ADJ	Accueil de jour	Lieu qui propose des activités structurées pour les personnes travaillant à temps partiel. Cette place est itinérante, entre la structure accueil de jour et les résidences éducatives. Taux d'activité 85%	1 place

le rôle et les responsabilités

Motivé/e à :

- **Accompagner** les résidents dans le respect de leur projet de vie personnel ;
- **Collaborer** avec une équipe pluridisciplinaire dans le travail quotidien et le suivi de projets ;
- **Accompagner** les employés lors d'activités de loisirs et créatives ;
- **Participer** aux séances d'équipes ;
- **Mettre en pratique des objectifs** en lien avec le Projet personnalisé d'Intervention du Résident (PPI) ;
- **Participer aux tâches administratives** (suivi des présences, journal de bord, observations, documents liés à la production), aux **séances** « éducateurs » et à **l'organisation de manifestations**.

le profil

- Vous projetez de faire un apprentissage en tant qu'ASE ou ASSC, ou de suivre une formation professionnelle dans l'éducation sociale ;
- Vous êtes intéressé/e par le domaine du handicap, appréciez le travail en réseau et le partenariat interdisciplinaire ;
- La maturité, la rigueur, l'enthousiasme et le sens des responsabilités font partie de vos qualités ;
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques usuels.

Deuxième institution du Canton par sa taille, Clos Fleuri met en place **une politique des ressources humaines** basée sur la **confiance réciproque** : communication ouverte, authentique, franche, sincère, claire et transparente, gestion intègre, respect mutuel et équité, la **réalisation de soi** : développement des talents et des compétences de nos collaborateurs, fierté de travailler pour notre institution et **climat de travail** : atmosphère professionnelle, accueillante et conviviale, esprit d'équipe, coopération et solidarité, partage d'informations et de bonnes pratiques, complémentarités, transversalité et synergies.

Merci de nous transmettre votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, diplômes de formation, certificats de travail, attestations) **en nous indiquant vos préférences à l'aide des références d'ici au 28 février 2023** à l'adresse suivante : Caroline Chariatte, Cheffe de service Ressources Humaines, Fondation Clos Fleuri, Rue de Vevey 230, 1630 Bulle ou rh@closfleuri.ch. Vous pouvez obtenir des informations auprès de Jean-Louis Porchet, Chef d'équipe, au 026 913 01 75.