

PROJET & CULTURE D'ENTREPRISE

Ambition	Être un acteur et un partenaire de confiance et reconnu de l'insertion socio-professionnelle
Vision	Développer l'image et l'estime de soi de chaque usager en lui donnant un rôle et une identité dans la société
Missions	Offrir un accompagnement personnalisé qui enrichisse et valorise ses compétences et qui favorise son autonomie
Valeurs	Considérer chacun dans toute sa singularité et le rendre acteur de sa vie selon ses habiletés et ses ressources

Le secteur Ateliers a pour mission d'offrir, sur le modèle de l'économie libre, un environnement professionnel valorisant et adapté aux capacités et aux besoins de personnes en situations de handicap (déficience intellectuelle). Ils permettent aux Employés en fonction de leurs aptitudes de développer, par le biais de la formation ou de la production des compétences professionnelles et sociales ainsi que l'acquisition d'une identité de travailleur.

Pour les ateliers suivants, nous recherchons des **stagiaires** du 16 août 2023 au 21 juillet 2024 :

Ref.	Atelier	Particularités	Disponibilité
AT/Bou	Atelier Occupationnel	Intérêt pour les activités créatrices manuelles, taux 85%	1 place
AT/Dec	Atelier Décoration & Tissage	Intérêt pour les activités créatrices, taux 100%	1 place
AT/Fer	Atelier Ferme Pédagogique	Intérêt pour le travail en extérieur, taux 85%	1 place
AT/Feu	Atelier Bois de feu	Intérêt pour le travail physique en extérieur, taux 100%	1 place
AT/Gou	Atelier Gourmet & Conditionnement	Intérêt pour la pâtisserie, taux 100%	1 place
AT/Men	Atelier Menuiserie	Intérêt pour le travail du bois, taux 100%	1 place
AT/Pot	Atelier Poterie	Intérêt pour les activités créatrices manuelles, taux 100%	1 place

le rôle et les responsabilités

Motivé/e à :

- Encadrer les employés dans l'exécution de leur activité quotidienne ;
- Soutenir les moniteurs dans leur travail d'accompagnement pédagogique ;
- Prendre en charge de façon autonome le groupe lors d'absences ponctuelles du moniteur (sous supervision d'un moniteur proche) ;
- Participer à diverses fabrications artisanales et de sous-traitance ;
- Mettre en place et suivre des apprentissages ;
- Préparer et suivre des objectifs personnels ;
- Participer aux tâches administratives (suivi des présences, journal de bord, observations, documents liés à la production), aux séances « moniteurs » et à l'organisation de manifestations

le profil

- Vous projetez de suivre une formation (HES, ES, IPC) dans l'éducation sociale ou la voie de maître socio-professionnel et souhaitez effectuer un stage préalable à ces études d'une durée de 11 mois ;
- Vous êtes intéressé/e par le domaine du handicap et appréciez le travail en équipe ;
- La maturité, la rigueur, l'enthousiasme et le sens des responsabilités font partie de vos qualités ;
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques usuels.

Deuxième institution du Canton par sa taille, Clos Fleuri met en place une **politique des ressources humaines** basée sur la **confiance réciproque** : communication ouverte, authentique, franche, sincère, claire et transparente, gestion intègre, respect mutuel et équité, la **réalisation de soi** : développement des talents et des compétences de nos collaborateurs, fierté de travailler pour notre institution et **climat de travail** : atmosphère professionnelle, accueillante et conviviale, esprit d'équipe, coopération et solidarité, partage d'informations et de bonnes pratiques, complémentarités, transversalité et synergies.

Merci de nous transmettre votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, diplômes de formation, certificats de travail, attestations) **en nous indiquant vos préférences à l'aide des références** à l'adresse suivante : Caroline Chariatte, Cheffe de service Ressources Humaines, Fondation Clos Fleuri, Rue de Vevey 230, 1630 Bulle ou rh@clos-fleuri.ch. Vous pouvez obtenir des informations auprès de Pierre-Alain Genoud, Responsable des Stagiaires, au 026 919 60 30.