



Notre **FONDATION** accompagne dans leur projet de vie des enfants et des adultes en situation de handicap. Notre Fondation se pense et se déploie comme une institution et une entreprise sociale et s'organise sur trois axes : la pédagogie spécialisée, l'insertion sociale et l'insertion professionnelle.

PROJET & CULTURE D'ENTREPRISE

Ambition	Être un acteur et un partenaire de confiance et reconnu de l'insertion socio-professionnelle
Vision	Développer l'image et l'estime de soi de chaque usager en lui donnant un rôle et une identité dans la société
Missions	Offrir un accompagnement personnalisé qui enrichisse et valorise ses compétences et qui favorise son autonomie
Valeurs	Considérer chacun dans toute sa singularité et le rendre acteur de sa vie selon ses habiletés et ses ressources

Le secteur **Accueil & Habitat** a pour mission d'accueillir en milieu résidentiel des personnes en situations de handicap. Il comprend l'ensemble des services aux utilisateurs, de l'admission au départ des résidents, en veillant à créer, maintenir et développer la qualité de vie des personnes accueillies dans toutes leurs activités quotidiennes hors professionnelles en veillant à leur proposer des lieux de vie adaptés aux modes de vie actuels, en leur offrant des soins médicaux et de confort, en leur proposant des activités quotidiennes, individuelles et/ou collectives, des animations et des événements réguliers ou ponctuels.

Le Secteur Accueil & Habitat compte actuellement une unité médicoéducative avec trois chefs d'équipe et une unité éducative avec un chef d'unité. Le secteur est organisé en pôle de compétences interdisciplinaires et compte, en tout, près de 100 collaborateurs dans les professions des soins, de l'éducation spécialisée et de l'animation. Ce secteur collabore étroitement avec les autres secteurs et unités de l'institution et avec de nombreux partenaires externes.

Pour le **1^{er} juin 2023** ou à convenir, nous recherchons notre futur/e

Chef/fe de secteur Accueil & Habitat

Taux d'activité à 100%

le rôle et les responsabilités

En tant que **membre du comité de direction**, dans une approche interdisciplinaire, participative et avec l'appui de votre équipe :

- vous contribuez activement à la **gouvernance** de l'institution ;
- vous développez une **veille** active sur les domaines d'activités de l'institution et plus particulièrement sur les composantes de l'accueil, de l'hébergement et de l'accompagnement personnalisé (convention, évaluation et évolution du projet de vie et de la qualité de vie) ;
- vous proposez des inflexions de notre **stratégie**, vous pilotez des projets et inspirez et conduisez les changements pour faire de notre institution une organisation agile ;
- ambassadeur de l'institution, vous veillez à faire vivre notre **projet** et notre **culture** à l'interne comme à l'externe,
- dans votre rôle de **manager**, vous pensez et déployez, suivez et optimisez nos processus d'information et de travail en facilitant et coordonnant le travail d'équipes et de professionnels de différents horizons métiers ;
- dans votre rôle de **leader**, vous soutenez les cadres et les collaborateurs dans leurs rôles et responsabilités quotidiennes ;
- vous proposez toute **mesure** adéquate d'amélioration continue ou d'innovation dans votre secteur, de manière à veiller au respect des normes et procédures de notre système qualité ;
- vous renseignez les indicateurs et tableaux de bord prospectifs.

le profil

- Vous disposez d'un bachelor HES en éducation spécialisée ou en soins infirmiers et d'un DAS en gestion et direction d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires ou de formations jugées équivalentes.
- Vous bénéficiez d'une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, dont au moins 5 ans dans la conduite d'équipes et d'une expérience avérée en pilotage du changement.
- Vous êtes une personnalité ouverte, engagée, respectueuse, dynamique, intéressée par le domaine du handicap et vous disposez de compétences managériales avérées.

Deuxième institution du Canton par sa taille, Clos Fleuri met en place **une politique des ressources humaines** basée sur la **confiance réciproque** : communication ouverte, authentique, franche, sincère, claire et transparente, gestion intègre, respect mutuel et équité, la **réalisation de soi** : développement des talents et des compétences de nos collaborateurs, fierté de travailler pour notre institution et **climat de travail** : atmosphère professionnelle, accueillante et conviviale, esprit d'équipe, coopération et solidarité, partage d'informations et de bonnes pratiques, complémentarités, transversalité et synergies.

Merci de nous transmettre votre dossier de candidature complet **d'ici au 20 mars 2023** à l'adresse suivante : Caroline Chariatte, Cheffe de service Ressources Humaines, Fondation Clos Fleuri, rue de Vevey 230, 1630 Bulle ou rh@closfleuri.ch. Monsieur Dandelot, Directeur, et Madame Chariatte se tiennent à votre disposition pour tout renseignement au 026 919 60 30.